

Kodex der Matterhorn Pandas 2016 n.Ev.

Wendelstr. 16 - 66557 Illingen - info@matterhorn-pandas.de



Präambel

Der Schwerpunkt unserer Vereinsarbeit basiert auf der tiefen Hingabe und Freundschaft zur Spielvereinigung Elversberg 07 e.V. Wir stellen uns in den Dienst dieses Vereins und unterstützen ihn aktiv bei Aktionen rund um den Fußball sowie bei der Pflege seines positiven Ansehens. Unser Anspruch ist es, Fans und Anhängern eine gesunde Plattform zu bieten und stets als verlässlicher Ansprechpartner bereitzustellen.

Wir stehen für Fairness, Offenheit, Kommunikation und den interkulturellen Austausch mit anderen Vereinen und Clubs. Für uns stehen Spaß und sportlicher Erfolg an erster Stelle – jedoch immer im Sinne des Fairplays und konsequent gegen jede Form von Gewalt.

Die Vereinsgrundsätze

- **Identifikation:** Wir handeln so, dass die Identifikation mit den „Matterhorn Pandas“ aktiv gefördert wird.
- **Vertrauen:** Wir gehen mit Mitgliedern, Freunden und Interessierten so um, dass gegenseitiges Vertrauen wächst.
- **Effizienz:** Wir handeln und entscheiden so, dass der sportliche und vereinsinterne Erfolg mit angemessenem Aufwand erreicht wird.
- **Verantwortung:** Wir unterstützen und erwarten von jedem aktiven Mitglied ausgeprägtes Verantwortungsbewusstsein.
- **Transparenz:** Wir kommunizieren und entscheiden so, dass sich Mitglieder, Fans, Sponsoren und die Öffentlichkeit klar informieren können und unsere Schritte nachvollziehbar sind.
- **Rücksichtnahme:** Bei konkurrierenden Interessen berücksichtigen wir stets die Folgen für alle Beteiligten.
- **Strukturen:** Wir schaffen und pflegen transparente, nachvollziehbare Strukturen im Vereinsleben.
- **Ansehen:** Wir handeln und entscheiden so, dass unser Verein seinen Wert und sein positives Ansehen kontinuierlich steigern kann.

Die persönlichen Grundsätze jedes Mitglieds

- **Respekt:** Ich respektiere die Würde und Freiheit unserer Mitglieder, Interessierten, Fans und Sponsoren.
- **Eigenverantwortung:** Ich übernehme für die Folgen meines Handelns die alleinige Verantwortung.
- **Konfliktlösung:** Ich strebe faire Lösungen an, die die Bedürfnisse und Interessen aller Beteiligten optimal erfüllen.
- **Zielorientierung:** Ich handle und entscheide so, dass die Erreichung der gemeinsamen Vereinsziele unterstützt wird.
- **Wertebotschafter:** Ich bin mir bewusst, dass eine wertorientierte Vereinsführung positive soziale und wirtschaftliche Effekte für uns hat. Aus dieser Grundüberzeugung heraus gestalte ich meinen Außenauftritt.

Im Außenauftritt

- **Repräsentation:** Das Auftreten jedes einzelnen Mitglieds ist entscheidend für das Image des gesamten Fanclubs.
- **Ruf:** Unser guter Ruf entscheidet über positive Presseberichte, unser Ansehen in den Social Media, das Willkommenheißen bei Auswärtsfahrten und die Gewinnung neuer Mitglieder.
- **Vorbildfunktion:** Unser Erscheinungsbild vor, während und nach den Spielen sowie bei Veranstaltungen prägt das Gesicht der „Matterhorn Pandas“.

Im Vereinsleben

- **Teilhabe:** Allen Mitgliedern und Fans wird die Möglichkeit geboten, aktiv Verantwortung im Verein zu übernehmen.
- **Zusammenhalt:** Wir verschwenden keine Energie durch interne Streitereien. Wir setzen auf ehrliche Zusammenarbeit in allen Bereichen.
- **Gewaltfreiheit:** Körperliche und seelische Gewalt sowie Ausgrenzung in jeglicher Form lehnen wir strikt ab. Dies gilt sowohl für den Umgang untereinander wie auch im Verhalten gegenüber sportlichen Gegnern.
- **Problembewältigung:** Bei auftretenden Problemen oder Konflikten informieren wir umgehend den Vorstand oder die Fanbetreuung der SV 07 Elversberg.
- **Zuverlässigkeit:** Vorstandsmitglieder und Vereinsmitglieder kommen ihren zugesagten Verpflichtungen verlässlich nach.
- **Gastrecht:** Ich trage aktiv Sorge dafür, dass die Regeln der jeweiligen Sportstätten, Gasthäuser und Veranstaltungsorte eingehalten werden. Hierbei nehme ich eine positive Vorbildfunktion ein.

Gleichstellung und Vielfalt

- **Vielfalt:** Wir machen keine Unterschiede hinsichtlich des Geschlechts, der sexuellen Orientierung oder der Herkunft.
- **Respektvolle Sprache:** Diskriminierende Ausdrücke werden zum Wohle und im Sinne aller Mitglieder und Fans nicht toleriert.
- **Formelles:** Alle in diesem Kodex verwendeten Begriffe gelten gleichermaßen für alle Geschlechter.

Bei Nichteinhaltung: Unser Stufenmodell

Die Einhaltung dieses Kodexes ist das Fundament unserer Gemeinschaft. Verstöße schaden dem Image der „Matterhorn Pandas“ und dem Zusammenleben im Fanclub. Bei Missachtung der Grundsätze greift ein transparentes, dreistufiges Verfahren:

Stufe 1: Das klärende Gespräch (Ermahnung)

- **Wann:** Bei erstmaligen, leichteren Verstößen gegen die Vereins- oder persönlichen Grundsätze (z. B. vereinsschädigendes Verhalten im Netz, Missachtung von Regeln in Gasthäusern).
- **Was passiert:** Mindestens ein Vorstandsmitglied sucht das direkte, persönliche Gespräch mit dem betroffenen Mitglied. Das Ziel ist es, den Vorfall intern zu klären, das Bewusstsein für den Kodex zu schärfen und die Situation einvernehmlich zu lösen.

Stufe 2: Die formelle Verwarnung (Gelbe Karte)

- **Wann:** Bei wiederholten Verstößen trotz bereits erfolgtem Erstgespräch oder bei schweren Verfehlungen (z. B. mutwilligen internen Streitereien oder respektlosem Verhalten gegenüber anderen Fanclubs/Gegnern).
- **Was passiert:** Der Vorstand spricht eine schriftliche Verwarnung aus. In dieser wird das Fehlverhalten klar benannt und festgehalten, dass ein weiterer Verstoß zum Vereinsausschluss führt.

Stufe 3: Der Vereinsausschluss (Rote Karte)

- **Wann:** Bei massiven Verstößen gegen die Kernwerte des Vereins, insbesondere bei der Anwendung von körperlicher oder seelischer Gewalt, rassistischen, sexistischen oder diskriminierenden Äußerungen, sowie bei fortgesetztem Fehlverhalten trotz Verwarnung.
- **Was passiert:** Der Vorstand beschließt den sofortigen Ausschluss des Mitglieds aus dem Fanclub Matterhorn Pandas 2016.